

A: Handeln in agilen Arbeits- und Organisationsformen

A1: Kaufmännische Kompetenzentwicklungen überprüfen und weiterentwickeln – Praxisauftrag 1

Ziele nach der SMART-Methode setzen und Massnahmen ableiten

Leistungsziele:

- Sie leiten Vorschläge für Massnahmen zur Weiterentwicklung ihrer berufsbezogenen Kompetenzen ab und legen diese mit ihren Vorgesetzten und/oder Berufsbildner/innen fest. (K4)

Empfehlung: In allen Lehrjahren möglich

Praxisauftrag

Ausgangslage

Um deine eigene Entwicklung als Fachperson zu gestalten und voranzutreiben, solltest du dir klare Ziele setzen. Denn nur mit einem klaren Ziel vor Augen kannst du auch deinen Weg dahin entwerfen. Nutze diesen Praxisauftrag, um Ziele nach der SMART-Methode für die nähere Zukunft zu setzen.

Aufgabenstellung

Teilaufgabe 1: Überlege dir zwei Tätigkeitsbereiche, in denen du dich in den nächsten drei Monaten verbessern möchtest.

Teilaufgabe 2: Informiere dich über die SMART-Methode und halte die wichtigsten Punkte in deiner Lerndokumentation fest.

Teilaufgabe 3: Formuliere für jeden der beiden Tätigkeitsbereiche aus Teilaufgabe 1 mind. ein SMARTes Ziel.

Teilaufgabe 4: Definiere für jedes deiner gesteckten Ziele aus Teilaufgabe 3 konkrete, geeignete Massnahmen, mit denen du die Ziele erreichen möchtest. Erstelle mit deinen Ergebnissen aus den Teilaufgaben 1-4 einen Massnahmenplan.



Wenn du bei der Definition oder dem Ableiten von Zielen und Massnahmen nach der SMARTen Methode Schwierigkeiten hast, bitte vorgesetzte Person um Unterstützung.

Teilaufgabe 5: Besprich deine gesetzten Ziele und die dazugehörigen Massnahmen mit deiner vorgesetzten Person. Bitte ihn/sie darum, dir ein Feedback dazu zu geben.

Teilaufgabe 6: Wenn die vorgegebene Zeit für die Umsetzung deiner Massnahmen abgelaufen ist, prüfe, ob du das Ziel erreicht hast und ob deine abgeleiteten Massnahmen sinnvoll waren.



Eine Massnahme ist dann sinnvoll, wenn sie durchdacht, nützlich, realisierbar und zielführend ist.

Teilaufgabe 7: Halte deine Erkenntnisse und die Reflektion der Ergebnisse in deiner Lerndokumentation fest.

Betriebsspezifische Vorgaben:



Kompetenzraster Selbsteinschätzung

Leitfrage 1: Nutze ich SMARTe Ziele und passende Massnahmen zur Zielerreichung für meine eigene berufliche Entwicklung?

Kompetenzkriterien

Auf Basis meiner Arbeitsdokumentation und -reflexion setze ich spezifische, messbare, attraktive, realistische und terminierte Ziele.

Ich leite von meinen gesetzten Zielen sinnvolle Massnahmen ab und setze diese um.

Ich hole von meiner vorgesetzten Person proaktiv eine Rückmeldung zur Umsetzung meiner Massnahmen ein.

Fremdeinschätzung

Leitfrage 1: Nutzt er/sie SMARTe Ziele und passende Massnahmen zur Zielerreichung für seine/ihre eigene berufliche Entwicklung?

Kompetenzkriterien

Auf Basis seiner/ihrer Arbeitsdokumentation und -reflexion setzt er/sie spezifische, messbare, attraktive, realistische und terminierte Ziele.

Er/sie leitet von seinen/ihren gesetzten Zielen sinnvolle Massnahmen ab und bemüht sich um die Umsetzung.

Er/sie holt von seiner/ihrer vorgesetzten Person proaktiv eine Rückmeldung zur Umsetzung der Massnahmen ein.
